




STRATEGIPLAN FOR



VESTERHAVSKLYNGEN

INDHOLD

| | |
|----|---|
| 4 | 1. INDLEDNING |
| 6 | KOMMUNAL BAGGRUND FOR VESTERHAVSKLYNGEN |
| 7 | MÅLET MED NÆRVÆRENDE STRATEGIPLANEN |
| 8 | 2. VISION OG FORMÅL |
| 10 | 3. TENDENSER OG BORGERUNDERSØGELSE |
| 12 | 4. ORGANISERING |
| 18 | 5. ØKONOMI |
| 19 | 6. KONTAKT |



Strategiplanen for Vesterhavsklyngen er udarbejdet af styregruppen for landsbyklyngen. Vesterhavsklyngen er del af Kampagnen Landsbyklynger – en kampagne, som i 2017-2019 søsætter 24 landsbyklynger fordelt over hele Danmark. Kampagnen er finansieret af Realdania, Lokale og Anlægsfonden og DGI.

Udgivelse: 1. udgave august 2019
Layout: DGI Marketing
Tryk: DGI Butik og Print (job nr. 33550)
Fotos: Bragt med tilladelse fra Vesterhavsklyngen

www.landsbyklynger.dk
www.vesterhavsklyngen.dk

1.

INDLEDNING

Siden 2016 har processen med at etablere et samarbejde mellem Staby, Sdr. Nissum, Thorsminde, Husby og Madum været i gang. I starten var det indledende drøftelser om at arbejde nærmere sammen, og den 1. februar 2017 mødtes borgerforeninger fra hele Holstebro Kommune til et møde, hvor temaet var Landsbyklynger. Efter sendt ansøgning til Sekretariat for Landsbyklynger i maj 2017 blev Vesterhavsklyngen i november samme år optaget i Kampagnen Landsbyklynger.

Ønsket om at samarbejde blev formuleret i ansøgningen til kampagnen ved en beskrivelse af, at landsbyerne og området som helhed er demografisk udfordret. Det generelle billede er faldende befolkningstal, færre børn og unge, færre arbejdsdygtige og flere ældre. Det medfører udfordringer i forhold til grundlaget for skoler, daginstitutioner, butikker, foreninger mv.

Udfordringerne var drivkraften til dannelse af et samarbejde i form af en landsbyklynge i området. Da der i en årrække i forvejen havde været en tradition for samarbejde mellem de fem lokalsamfund, var det oplagt at formalisere samarbejdet yderligere.

Området byder på en række stedbundne kvaliteter i kraft af en fantastisk natur bestående af hav, fjord, skov og enge, der også har stor tiltrækning på turister, som derfor i stigende grad præger området.



KOMMUNAL BAGGRUND FOR VESTERHAVSKLYNGEN

Holstebro Kommunes deltagelse i klyngearbejdet er sket på baggrund af Byrådets landdistriktspolitik, der er formuleret i Kommuneplan 2017, hvor der bl.a. står:

- Byrådet vil bygge videre på den stærke tradition for samarbejde om vigtige opgaver med borgerforeningerne i landsbyerne samt med de skoler, sportshaller, institutioner, foreninger osv., der findes i lokalområderne.
- Politikker og handlinger på landdistriktsområdet skal bygge på klyngesamarbejde og netværk, således at en række funktioner som skoler, fritidsfaciliteter m.v. kan bevares, men inden for et større lokalområde.
- Der arbejdes med at afdække muligheder og barrierer for at bruge landsbyklynger som et strategisk udviklingsredskab i landdistriktsplanlægningen evt. i form af et pilotprojekt.

- Udviklingen af klyngesamarbejder skal bygge på parametre som befolkningsudvikling, eksisterende offentlige servicefaciliteter, eksisterende samarbejdsrelationer samt den lokale historie og kultur.
- I udviklingsarbejdet er borgerinvolvering meget vigtig, så der kan opnås lokal accept og ejerskab. Perspektivet er, at der inden for klyngen kan opnås et højere serviceniveau ved at samle ressourcerne og lave en naturlig arbejdsdeling byerne imellem. Der skal arbejdes frem mod en fælles fysisk, social og kulturel identitet.

Med hensyn til det kommunalpolitiske, så hører landdistriktsområdet under Holstebro Byråds Erhvervs- og Turismeudvalg.



MÅLET MED NÆRVÆRENDE STRATEGIPLAN

Målet med denne strategiplan er at danne rammen om det fremtidige arbejde i klyngen. Både i kraft af tankerne i forhold til fokus, men også i forhold til en kort opsamling af det forløb, der har været omkring etableringen af Vesterhavsklyngen.

Strategiplanen er et arbejdsredskab for klyngens bestyrelse og arbejdsgrupper, og den skal løbende

opdateres og udvikles i årene, der kommer. Den del er indskrevet i klyngens vedtægter, som en del af den årlige generalforsamling, ved at strategiplanen skal fremlægges her. På den måde vil strategien, herunder indsatser og handlinger, blive justeret løbende i forhold til de ønsker og udviklingsmuligheder, der er for klyngesamarbejdet.



2.

VISION OG FORMÅL



Vision for Vesterhavsklyngen

Udviklingen af området skal ske ved at samle lokalsamfundenes kræfter ved at involvere de lokale indbyggere, foreninger, erhvervsliv og Holstebro Kommune. Disse kræfter skal være synlige for såvel de lokale indbyggere og andre interesserede. Områdets kvaliteter skal beskrives og fremhæves, så klyngen fremstår attraktivt indadtil såvel som udadtil.

Formål med Vesterhavsklyngen

Formålet fremgår af foreningens vedtægter, hvor der bl.a. står, at:

Landsbyklyngens formål er at arbejde for fremme af samarbejdet, skabe en samlet og fælles identitet, øget fællesskab samt udvikling af området i forhold til bosætning, erhvervsudvikling, fritidsaktiviteter, turisme, mobilitet og andre områder af vigtighed for klyngeområdets udvikling.

Udvikling af området skal ske ved at samle, samarbejde og skabe synlighed. Områdets

kvaliteter, historie og naturområder skal fremhæves, så området er og fremstår attraktivt i egen og andres bevidsthed og udgør en samlende enhed, som står stærkere end de enkelte områder hver for sig.

Formålet skal opnås ved:

- Opbygning af fællesskaber og netværk på tværs af landsbysamfund til gavn for udviklingen af det samlede område.
- At etablere og fordele aktiviteter og faciliteter, så området arbejder og fremstår som et stort fællesskab.
- At skabe sammenhold og identitet for området, samt sikre at information udadtil gennemføres, så det får størst mulig effekt for det samlede område.
- At samarbejdet og indsatsen bygger på en vision og en strategi, som tages op til revision mindst hvert andet år.
- At påvirke bl.a. kommunale myndigheder ved at deltage proaktivt og engageret i planlægning og udvikling af området.



3.

TENDENSER OG BORGERUNDERSØGELSE

Tendenser i området

I arbejdet med strategiplanen er det vigtigt at se på hvilke tendenser, der er i Vesterhavsklyngen. Lokale undersøgelser og erfaringer giver anledning til at uddrage nogle gennemgående træk i udviklingen af området. Her nævnes nogle få, men vigtige tendenser i vilkårlig rækkefølge:

- Her er mange sommerhuse. Nogle af sommerhusejerne vælger med tiden at benytte sommerhuset som helårsbolig. Ofte i forbindelse med pensionering.
- Mange unge mennesker flytter i forbindelse med videregående uddannelser bort fra området.
- Gennemsnitsalderen på lokalbefolkningen er stigende.
- Rigtig mange engagerer sig i sognenes sociale liv.
- Naturens herligheder betyder meget.

Borgerundersøgelse

En stor borgerundersøgelse blev i april 2018 gennemført blandt klyngens beboere over 16 år. I alt besvarede 574 borgerundersøgelsen, hvilket svarer til en svarprocent på 23,7 %. Undersøgelsen bidra-

ger med yderligere viden om området, og nedenstående er udtræk fra undersøgelsens resultater:

- Stort set alle er klare over, hvor vigtigt det er at engagere sig. Dels i forhold til de sociale relationer og dels i forhold til klyngens fremtid.
- For rigtig mange er det vigtigt, at områdets fysiske rammer indbyder til et varieret og kvalificeret friluftsliv.
- Klyngens beliggenhed betyder, at transport er en stor del af dagligdagen. Det er vigtigt, man kan deltage i det, man vil, hvor man vil, og på den måde være en fuldgyldig del af området.
- Der er en stor forståelse for, hvor vigtig en rolle offentlige institutioner spiller for udviklingen af området. Det samme forhold gør sig gældende, når der tales om erhvervsliv og turisme.

Et særligt område, som interesserer borgerne, er mulighederne for bosætning. Her nævnes specielt de økonomiske betingelser omkring erhvervelse af ejendom. Du kan finde hele borgerundersøgelsen og kortlægningsrapporten for Vesterhavsklyngen på www.landsbyklynger.dk/klynger/vesterhavsklyngen.



4.

ORGANISERING

Organisering i foreningen Vesterhavsklyngen

Foreningen Vesterhavsklyngen blev formelt stiftet den 4. april 2018, hvilket var lidt under et halvt år efter, at forløbet i Kampagnen Landsbyklynger var skudt i gang. Drøftelserne omkring et samarbejde mellem landsbyerne havde dog stået på i en længere periode, og da der opstod et behov for at have en foreningsstruktur, var tiden rigtig og moden til at samarbejdet blev formaliseret i en forening.

Bestyrelsen består af syv personer. Bestyrelsen sammensættes med et medlem fra hvert af de fem lokalsamfund Staby, Sdr. Nissum, Thorsminde, Husby og Madum samt to medlemmer valgt direkte på generalforsamlingen. Lokalsamfundene udpeger selv deres repræsentant til bestyrelsen og er således allerede valgt på den årlige generalforsamling. Datoen for afholdelse af generalforsamlingen er fastsat til den sidste onsdag i april måned hvert år. Vedtægterne kan ses på klyngens hjemmeside, www.vesterhavsklyngen.dk.

Arbejdsgrupper

Der blev i november 2017 gennemført et kick-off arrangement i Vesterhavsklyngen med knap 90 lokale borgere. Her blev forskellige idéer og problemstillinger bragt i spil, og der blev på den baggrund nedsat

en række arbejdsgrupper. Siden da har nogle grupper udviklet sig og taget fart, mens andre er lagt til "hvile" (for en periode).

Nedsættelse af arbejdsgrupper med deltagelse af interesserede indbyggere i Vesterhavsklyngen og bestyrelsesmedlemmer er bestyrelsens vigtigste redskab til at opfylde klyngens vision og formål. Når det er relevant, kan også Holstebro Kommune og andre eksterne parter deltage i en arbejdsgruppe. Arbejdsgrupperne arbejder selvstændigt, men altid under ansvar over for klyngens bestyrelse, der er den legitime beslutningstager i Vesterhavsklyngen. I det kommende beskrives først de aktive arbejdsgrupper og herefter de stilleliggende arbejdsgrupper samt nye mulige arbejdsgrupper.

Nuværende aktive arbejdsgrupper

Ungegruppen

Ungegruppens formål er at engagere områdets unge på forskellig vis. Gruppen havde allerede fra start et stort ønske om få deres eget sted, hvor de selv kan være og bestemme. Der blev hurtigt fundet et egnet sted til de unge (det tidligere klubhus i Staby), og arbejdet med ungehuset har siden været gennem et spændende forløb. Bl.a. via et samarbejde mellem de unge og arkitektfirmaet Kondens, som har hjulpet de unge til at blive

klogere på, hvad huset skal "kunne", og hvordan det skal se ud. Huset skal fremadrettet danne rammen omkring de unges sammenhold i området samt i områderne uden for klyngesamarbejdet.

Kommunikationsgruppen

Gruppens formål er at samle områdets aktiviteter og gøre dem synlige for lokalbefolkningen. Gruppen arbejder med at udvikle de digitale platforme i klyngen – herunder koordinering af kalendere. Gruppen har sammen med styregruppen også arbejdet med at få udarbejdet klyngens logo.



Kend din klynge

Gruppens mål er at medvirke til at øge kendskabet imellem de fem forskellige lokalsamfund. Både i forhold til de mange seværdige steder, der er i området, og særligt i forhold til borgernes kendskab til hinanden på tværs af sognegrænserne. De første møder, som enten allerede er afholdt eller planlagt, omfatter besøg på Tvind og en rundvisning i Husby Klitplantage. Arrangementer, som spænder vidt og viser borgerne de mange spændende og fantastiske steder, der er lige uden for døren.

Mobilitetsgruppen

Gruppens formål er at give sig i kast med de udfordringer, der ligger i et tyndt befolket område med hensyn til befolkningens mobilitet – særligt persontransporten, hvor især unge og ældre uden bil har udfordringer. Strategien er at afdække problemer, samarbejde med relevante myndigheder samt at skitsere mulige løsningsmodeller.

For at blive klogere på mulige mobilitetsløsninger arrangerede mobilitetsgruppen den 13. maj 2019 en mobilitetskonference, hvor der blev sat fokus på andre landsbyers konkrete erfaringer med samkørsel, delebiler og delebusser samt de onlineplatforme, der formidler delebiler og samkørsel. Formålet med konferencen var på baggrund af oplæggene at blive inspireret til selv at igangsætte alternative transporttiltag i Vesterhavsklyngen og resten af Holstebro Kommune.

OVERSIGT OVER INDSATSOMRÅDER I DE EKISTERENDE ARBEJDSGRUPPER



UNGEGRUPPEN

- Etablering af ungehus
- Sikre at budskabet om ungehuset kommer ud til alle unge i målgruppen 15-25 år
- Lave aktiviteter for børn og unge – både målgruppen og de yngre
- Etablere samarbejder med aktører, som har med børn og unge at gøre i området

KOMMUNIKATION

- Samle områdets aktiviteter (skabe overblik over alt det der sker – bl.a. koordinering af kalendere)
- Fortælle de gode historier

KEND DIN KLYNGE

- Øge kendskabet mellem borgerne i de fem lokalsamfund
- Skabe gode oplevelser for borgerne ved at vise de mange seværdigheder, som er i området

MOBILITETSGRUPPEN

- Fokus på de udfordringer, der ligger i et tyndt befolket område med hensyn til befolkningens mobilitet
- Afdække problemer
- Samarbejde med relevante myndigheder
- Skitsere mulige løsninger

Stilleliggende arbejdsgrupper

Nogle grupper er af den ene eller anden årsag ikke aktive i øjeblikket og "hviler" for en periode. Det er dog alle områder, som er vurderet vigtige af borgerne og som evt. kan tages op igen på et senere tidspunkt. Det drejer sig om grupperne: Aktiviteter for ældre, Turismegruppen (Vesterhavsklyngen har dog meldt sig ind i Ulfborg-Vemb Turistforening og arbejder på at få en repræsentant i bestyrelsen) samt Erhvervsgruppen.

Nye mulige grupper i fremtiden

Nedenstående og andre grupper kan etableres, når klyngebestyrelsen vurderer, der er frivillige kræfter og ressourcer til det:

Bosætningsgruppe

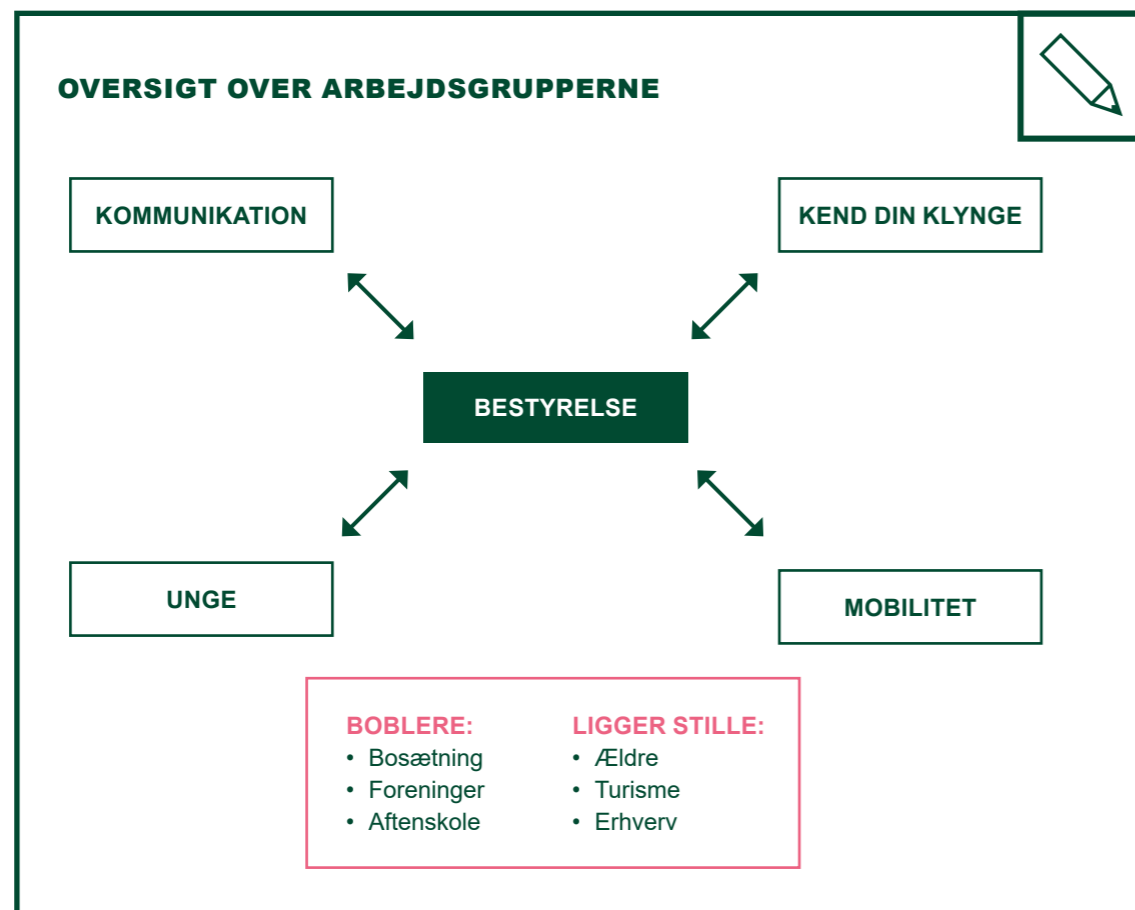
Både bestyrelsen og borgerne i området lægger vægt på, at der skal bruges kræfter på at øge bosætningen i Vesterhavsklyngens geografi. Der skal også arbejdes med alternative boligformer.

Foreningsgruppe

En foreningsgruppe skal bidrage til at kortlægge foreningslivet i Vesterhavsklyngen med henblik på både at skabe en fælles kalender og understøtte evt. samarbejde mellem foreninger. DGI Vestjylland vil være behjælpelige i den forbindelse.

Aftenskolegruppe

Aftenskolen vest for Ulfborg har eksisteret siden 1997. Det skal vurderes, om klyngen kan og skal løfte det fremtidige aftenskolearbejde.



Kommunal opbakning

En repræsentant for Holstebro Kommune kan deltage som observatør på bestyrelsesmøderne. Det vil fortsætte så længe, det giver mening for begge parter. Kommunen kan bidrage med ressourcer,

viden og vejledning i forhold til arbejdsgrupperne, og hvad Vesterhavsklyngen ellers arbejder med. Via observatøren kan bestyrelsen endvidere få adgang til andre relevante kommunale medarbejdere.



5.

ØKONOMI

Området er præget af en meget stærk foreningskultur, og der løftes meget store opgaver af frivillige. Det omfatter både enkeltstående og årligt tilbagevendende aktiviteter og arrangementer såvel som de daglige foreningstilbud, hvilket er til stor glæde og gavn for både borgere og turister. Den store kompetence indenfor et foreningsliv og frivillighed omfatter også viden og opbakning til at skabe et økonomisk fundament for arbejdet.

Moderforeningerne er med en enkelt undtagelse økonomisk velfunderet og besluttede hurtigt, at de fælles annoncepenge, som kommer ind fra lokale annoncører på områdets infoskærme, skulle gå til klyngesamarbejdet. Det giver et godt grundlag til at drifte klyngesamarbejdet fremadrettet samt til at gennemføre de tiltag, som bestyrelsen måtte ønske.

Herudover har der det første år været søgt midler forskellige steder i forhold til det konkrete arbejde omkring etablering af et ungehus. Der er her beviliget samlet knap 300.000 kr. fra VELUX FONDEN, Nordea, Realdania, Lokale- og Anlægsfonden og ikke mindst fra en lokal forening til processen omkring opstarten af Ungehuset.



6.

KONTAKT

Det er bestyrelsen i Vesterhavsklyngen, der står bag nærværende strategiplan. Bestyrelsen består i 2019-2020 af:

Formand:

Morten Buhl Paakjær (Husby)

Næstformand:

Hanne Arberg Nielsen (Staby)

Kasserer:

Peer Viborg Madsen (Sdr. Nissum)

Sekretær:

Kirsten Werner Kyndi (Thorsminde)

Øvrige medlemmer:

Helge Bjerg Mikkelsen (Madum),
Frederik Madsen (Sdr. Nissum)
og Ivan Nielsen (Husby)

Suppleant:

Jacob Hansen (Sdr. Nissum)

Du kan altid finde den aktuelle bestyrelse på www.vesterhavsklyngen.dk.



HOLSTEBRO
KOMMUNE

